

Załącznik nr 6 do Regulaminu rekrutacji

**OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE WYSOKOŚCI WKŁADU WŁASNEGO W POSTACI WYNAGRODZEŃ dla usługi rozwojowej (nie będącej usługą doradczą)
Strategie wzrostu poprzez rozwój kompetencji- wsparcie rozwoju kwalifikacji i kompetencji kadr sektora Handel z e-commerce realizowanego w ramach
Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027
Działanie 1.3 Kadry nowoczesnej gospodarki
przez Operatora: **Certes Sp. z o.o.**
numer projektu: **FERS.01.03-IP.09-0109/25****

**W przypadku usługi rozwojowej, której termin realizacji rozpoczyna się i kończy w różnych miesiącach, należy wypełnić arkusz danymi odrębnie dla
każdego miesiąca.**

Nazwa Przedsiębiorcy:	
Numer umowy wsparcia (zawartej z Beneficjentem):	
Nazwa szkolenia i numer usługi:	
Nr ID umowy wsparcia:	
Miejsce i data szkolenia:	
Ilość godzin usługi rozwojowej z karty usługi (w danym miesiącu)	
Cena za osobogodzinę brutto usługi rozwojowej z karty usługi ¹	

¹ Należy wpisać koszt usługi brutto za osobę z karty usługi rozwojowej.



Koszt szkolenia (zgodnie z limitem za osobę) usługi rozwojowej przypadający na osobę ² :	
Ilość oddelegowanych na usługę rozwojową pracowników Przedsiębiorstwa (w danym miesiącu):	

Wkład własny w wynagrodzeniach przypadający na jednego uczestnika ⁷ :	
Wkład własny w wynagrodzeniach wymagany do wniesienia przez Przedsiębiorcę:	

Lp.	Imię uczestnika szkolenia	Nazwisko uczestnika szkolenia	Liczba godzin zegarowych uczestnictwa w szkoleniu ³	Miesięczna norma czasu pracy dla pracownika (w godzinach zegarowych)	Wynagrodzenie ⁴ pracownika zgodnie z listą płac (kwota brutto + ewentualne dodatki)	Daty zapłaty wynagrodzenia ⁵	Wynagrodzenie pracownika za godzinę zegarową uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu wnoszone do projektu
	1	2	3	4	5	6	7=(5/4)	8=(7*3)	9
1									
2									
3									
4									
5									
SUMA ⁶									

Oświadczam, że wynagrodzenia ww. pracowników zostały wypłacone w wysokości wskazanej w kol. 5 (tj. zgodnie z listą płac w zakresie kwoty brutto i ewentualnych dodatków).

.....

*Data, podpis osoby uprawnionej do reprezentowania
Przedsiębiorcy
wg dokumentu rejestrowego lub udzielonego
pełnomocnictwa notarialnego oraz pieczęć
przedsiębiorcy*

Załączniki:

1. Potwierdzenia zapłaty składowych wynagrodzeń (wynagrodzeń netto, składek na ubezpieczenie społecznie, zdrowotne, podatku i innych potwierdzających poniesienie wydatku).

² Maksymalna kwota wsparcia przypadająca na Pracownika przedsiębiorcy wynosi 11 700,00 zł (w przypadku wkładu własnego wnoszonego w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń).

³ Czas liczony od rozpoczęcia do zakończenia szkolenia (wraz z przerwami).

⁴ Należy wskazać wynagrodzenie pracownika wypłacone za miesiąc, w którym uczestniczył w szkoleniu. Kwalifikowalnymi składnikami kosztów wynagrodzenia uczestników projektu jest wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez pracodawcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, w szczególności składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na ZFŚS oraz wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o pracowniczych programach emerytalnych (Dz. U. z 2023r. poz. 710), wpłaty dokonywane przez pracodawcę zgodnie z ustawą dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 46).

⁵ Należy wskazać daty zapłaty wszystkich składowych wynagrodzenia wskazanego w kol. 5.

⁶ Suma wkładu w wynagrodzeniach wnoszonego przez wszystkich pracowników przedsiębiorstwa nie może przekroczyć kwoty wkładu wymaganego do wniesienia przez Przedsiębiorcę.

⁷ Wyliczony zgodnie ze wzorem $WPU = (WPP / PP) - WPP$.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR

2. Druk ZUS RCA dla każdego Uczestnika szkolenia. Druk wymagany jest za miesiąc/e, w którym zostały zapłacone składki za okres, w którym odbywała się usługa.

Przykład 1: Usługa odbywała się 20.05-24.05. 2025 r. Wynagrodzenie za 05.2025 Pracownik otrzymał do 31.05.2025 r., wymagany druk ZUS RCA za 05.2025, czyli wystawiony w 06.2025

Przykład 2: Usługa odbywała się 20.05-24.05. 2025 r. Wynagrodzenie za 05.2025 Pracownik otrzymał do 10.06.2025 r., wymagany druk ZUS RCA za 06.2025, czyli wystawiany w 07.2025.