



Załącznik nr 5 do Regulaminu rekrutacji

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY UCZESTNIKA (WŁAŚCICIELA/PACOWNIKA)

**Strategie wzrostu poprzez rozwój kompetencji- wsparcie rozwoju kwalifikacji i kompetencji kadr sektora
Handel z e-commerce**

realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027

Działanie 1.3 Kadry nowoczesnej gospodarki

przez Operatora: **Certes Sp. z o.o.**numer projektu: **FERS.01.03-IP.09-0109/25**

FORMULARZ PROSIMY UZUPEŁNIĆ DRUKOWANYMI LITERAMI, A POLA WYBORU ZAZNACZYĆ „X”

L.p.	<input type="checkbox"/> Właściciel	<input type="checkbox"/> Pracownik	
1	Imię (imiona)		
2	Nazwisko		
3	Płeć	<input type="checkbox"/> Kobieta <input type="checkbox"/> Mężczyzna	
4	PESEL	-----	
5	Wykształcenie	Niższe niż podstawowe <input type="checkbox"/>	
		Podstawowe <input type="checkbox"/>	
		Gimnazjalne <input type="checkbox"/>	
		Ponadgimnazjalne <input type="checkbox"/>	
		Policealne <input type="checkbox"/>	
		Wyższe <input type="checkbox"/>	
6	Ulica	Nr domu / lokalu	
7	Kod pocztowy	Miejscowość	
8	Województwo		
9	Powiat		
10	Gmina		
11	Telefon kontaktowy (komórkowy lub stacjonarny)		
12	Adres poczty elektronicznej (e-mail)		
13	Status uczestnika Projektu w chwili przystąpienia do Projektu	Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrant, osoba obcego pochodzenia	Tak <input type="checkbox"/>
			Nie <input type="checkbox"/>
			Odmowa podania informacji <input type="checkbox"/>
			Tak <input type="checkbox"/>



		Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań ¹	Nie	<input type="checkbox"/>
		Osoba z niepełnosprawnościami	Tak	<input type="checkbox"/>
			Nie	<input type="checkbox"/>
		Osoba w innej niekorzystnej sytuacji społecznej (innej niż wymienione powyżej) ²	Tak	<input type="checkbox"/>
			Nie	<input type="checkbox"/>
			Odmowa podania informacji	<input type="checkbox"/>
14	Czego Pan/Pani potrzebuje, aby czuć się komfortowo na usłudze rozwojowej? ³	Opis potrzeb:		

- Oświadczam, że jestem zatrudniony/-a u Przedsiębiorcy.....⁴, na stanowisku.....⁵, forma zatrudnienia⁶, zatrudnienie od:.....do:.....(należy również wskazać czas trwania umowy)

¹ W ramach projektu wskaźnik nie jest monitorowany. Należy wskazać „NIE”

² W ramach tego wskaźnika zawsze należy wybrać TAK w przypadku, gdy miejsce zamieszkania uczestnika znajduje się na obszarze wiejskim.

³ Za szczególne potrzeby uznaje się: dostępność architektoniczną (np. wejście na poziomie terenu wokół budynku, pochylnia, winda); przygotowanie materiałów informacyjnych/szkoleniowych wydrukowanych większą czcionką niż standardowa; materiały w alfabecie Braille'a; tłumacz PJM; tłumacz systemu językowo-migowego (SJM); tłumacza Systemu Komunikacji Osób Głuchoniewidomych (SKOGN), pętla indukcyjna; wsparcie asystenta na przykład: osoby niewidomej, osoby głuchoniewidomej, osoby z niepełnosprawnością ruchową; obecność osoby towarzyszącej/asystenta osoby z niepełnosprawnością; zapewnienie warunków dla psa asystującego; inne na przykład: wydłużenie czasu wsparcia wynikające z konieczności wolniejszego tłumaczenia na język migowy, wolnego mówienia, odczytywania komunikatów z ust.

⁴ Dotyczy pracownika w rozumieniu art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2025 r. poz. 98), tj.:

1/ pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.);

1a/ pracownika tymczasowego w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 236, z późn. zm.);

2/ osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy;

3/ właściciela pełniącego funkcje kierownicze;

4/ wspólnika w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.

⁵ W przypadku dołączania do Formularza umowy o pracę jako załącznik potwierdzający zatrudnienie, wymagane jest dołączenie umowy o pracę/ aneksu potwierdzającego zatrudnienie na wskazanym stanowisku;

⁶ Jedną z form zatrudnienia wskazaną w powyższym przypisie, tj.:

1/ pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.);



- Oświadczam, że dane podane w niniejszym Formularzu są zgodne z prawdą.
- **Oświadczam, że nie uczestniczyłem/łam, nie uczestniczę oraz nie będę uczestniczyć w usługach rozwojowych (np.: szkolenia, doradztwo, studia podyplomowe) w ramach niniejszego naboru w projektach prowadzonych przez innych Operatorów.**
- Oświadczam, że zostałem zapoznany z informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych zawartymi w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie realizowanym przez Operatora oraz w stosownych klauzulach informacyjnych, które otrzymałem od Operatora w imieniu Instytucji Pośredniczącej i Instytucji Zarządzającej.
- Zobowiązuję się do założenia konta uczestnika w Bazie Usług Rozwojowych oraz zaakceptowanie Regulaminu Bazy Usług Rozwojowych w celu korzystania ze wsparcia w ramach projektu. Jestem świadomy, że logowanie do serwisu Bazy Usług Rozwojowych jest możliwe tylko i wyłącznie z wykorzystaniem: aplikacji mObywatel, bankowości elektronicznej, e-dowodu, profilu zaufanego lub national eID

Ja, niżej podpisany/-a, jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.

.....
MIEJSCOWOŚĆ I DATA

.....
CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA/-CZKI

Załącznik:

Umowa o pracę lub aneks (zawarta w formie elektronicznej lub kopia poświadczona za zgodność z oryginałem; dokument potwierdzający aktualnie zajmowane stanowisko wskazane powyżej w formularzu) / zaświadczenie o zatrudnieniu wystawione przez pracodawcę / dokumentacja ZUS DRA w przypadku zgłoszenia właściciela przedsiębiorstwa/ dokumentacja ZUS RCA w przypadku zgłoszenia Pracownika.⁷

-
- 1a/ pracownik tymczasowy w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 236, z późn. zm.);
 - 2/ osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy;
 - 3/ właściciel pełniący funkcje kierownicze;
 - 4/ wspólnik w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

⁷ Niepotrzebne skreślić.